

PERSBERICHT

Datum : 7 juni 2011
Contactpersoon : Maurice Chattelin
Ons kenmerk : 2011.0.069.463
Afdeling : Communicatie
Telefoon : 026 377 23 92

Arnhem moet bezuinigen op participatiebudget

Arnhem krijgt opnieuw te maken met flinke bezuinigingen vanuit het Rijk. Dit keer gaat het om bezuinigingen op het participatiebudget. De korting voor 2012 is in ieder geval 9 miljoen euro. De korting kan als de voorstellen uit het regeerakkoord van het kabinet Rutte doorgaan oplopen tot 22 miljoen euro in 2015. Van het huidige budget van 35 miljoen blijft dan nog 13 miljoen over. De gemeente wordt door dit alles gedwongen kritisch te kijken naar de activiteiten om mensen in de bijstand weer aan het werk te helpen. Deze bezuinigingen komen bovenop de bezuinigingen waartoe de gemeenteraad in april al heeft besloten.

Een belangrijk aandachtspunt bij de bezuinigingen op het participatiebudget vormen de ID-/WIW-banen, waaraan de gemeente op dit moment 8 miljoen euro uitgeeft. Het gaat hierbij om gesubsidieerde banen zoals bijvoorbeeld (school)conciërges en beheerders van (sport-)accommodaties. Na de afschaffing van deze landelijke regeling per 1 januari 2004 telt Arnhem nog ongeveer 350 van dit type banen die worden betaald uit het participatiebudget. Door de bezuinigingen op dit participatiebudget kan dat niet langer meer.

Werkgevers betalen mee

Om de ID-banen te kunnen behouden - in ieder geval voor 2012 - stelt het college voor dat de betrokken werkgevers mee gaan betalen aan het loon van deze werknemers. Zij hebben immers baat bij de inzet van deze werknemers. Het voorstel van het college is dat de werkgevers gaan betalen voor de feitelijke productiviteit van de werknemer (naar verwachting gemiddeld 50% van het totale loon). De gemeente past dan het overblijvende deel bij (circa 4 miljoen euro). Over de betaling van de ID-ers ná 2012 wil het college in gesprek met de rijksoverheid. Om de consequenties van dit voorstel scherper in beeld te krijgen gaat het college na besluitvorming door de gemeenteraad in gesprek met werkgevers.

Bezuinigingen 2012

Naast het bezuinigen op de ID-banen zijn ook andere ingrepen noodzakelijk. Voor 2012 staan al enkele bezuinigingen op de rol. Zo stelt het college voor om te bezuinigen op tijdelijk gesubsidieerde arbeid (zoals 'opstapbanen'). Daarbij gaat het om banen die bedoeld zijn om mensen werkervaring op te laten doen. Gekort wordt ook op het gebied van scholing en activering, taaltrajecten en externe inhuur. Als de gemeenteraad instemt met het voorstel van het college zoals dat er nu ligt, levert dat een eerste forse besparing op het participatiebudget op van bijna 9 miljoen euro. Een belangrijke stap om in ieder geval voor volgend jaar de eindjes nog aan elkaar te kunnen knopen.

Ingrijpende keuzes

Wethouder Michiel van Wessem: "Dit is een forse bezuiniging van het Rijk waardoor we genoodzaakt zijn om ingrijpende keuzes te maken. We kiezen er als college voor om de schaarse middelen die we overhouden in te zetten op trajecten die het meest effectief blijken te zijn bij het weer aan werk helpen van mensen. Tegelijk doen we een beroep op werkgevers om financieel bij te dragen aan het behouden van de arbeidskrachten die nu volledig door de gemeente worden betaald."



Bezuinigen op eigen organisatie

Het college snijdt ook in de eigen organisatie. Zeker 55 arbeidsplaatsen verdwijnen de komende jaren bij organisatie-onderdelen zoals de 'Sociale Dienst', de afdeling inburgering (verdwijnt helemaal) en het Budget Advies Centrum. In totaal levert dit op termijn ruim 3,5 miljoen euro op.

Buiten schot

Bij het zoeken naar mogelijkheden op welke activiteiten gekort kan worden, kijkt het college vooral naar het 're-integratierendement' van zo'n activiteit of instrument. Activiteiten die er het meeste aan bijdragen dat mensen vanuit de bijstand weer aan het werk komen, wil het college het liefst behouden. Daarop wordt als het even kan, maar beperkt bezuinigd. Zo blijven de succesvolle Arbeids Bemiddelings Centra volgend jaar nog buiten schot.

Vervolg

De gemeenteraad spreekt zich naar verwachting 4 juli uit over de voorstellen van het college. In de zomerperiode zal het college in gesprek gaan met de werkgevers. In het najaar wordt het definitieve voorstel aan de gemeenteraad aangeboden.